

鍾燕宜 教授



學歷：國立交通大學/經營管理研究所/管理學博士

專長：經營管理、組織行為，人力資源管理、心理學、研究方法

經歷：中臺科技大學代理校長、教務長、管理學院院長、健康產業管理研究所所長、醫療暨健康產業管理系教授

現職：本所專任教授

信箱：chung234@gmail.com

• 主要學歷

畢業學校	國別	主修學門系所	學位	起訖年月(西元年/月)
交通大學	中華民國	經營管理研究所	博士	1995/8 至 2002/1
東海大學	中華民國	企業管理學研究所	碩士	1984/8 至 1986/6
彰化師範大學	中華民國	輔導與諮商學系	學士	1978/8 至 1981/6

• 現職及與專長相關之經歷

現職

服務機關	服務部門系所	職稱	起訖年月(西元年/月)
中臺科技大學	文教事業經營研究所	教授	2019/10 迄今

經歷

服務機關	服務部門系所	職稱	起訖年月(西元年/月)
中臺科技大學	管理學院	院長	2007/02~2008/07
中臺科技大學	教務處	教務長	2008/08~2009/07
中臺科技大學	健康產業管理研究所	所長	2008/08~2010/07
中臺科技大學	校長室	代理校長	2009/02~2009/07
中臺科技大學	健康產業管理研究所	教授	2008/08~2011/07
中臺科技大學	醫療暨健康產業管理系	教授	2011/08~2019/09
中臺科技大學	文教事業經營所	教授	2019/10~至今

• 專長

經營管理、組織行為，人力資源管理、心理學、研究方法

• 論文著述

(A) 期刊論文

1. Jen-Sheng Liao, **Yen-Yi Chung**, Wen-Cheng Huang* (2018). Is Intuition Associated with Ethical Decision-making? HTS Theologese Studies/Theological Studies, 74(1), 1-12. (AHCI)

2. Hsiu-Jung Chen, Yu-chin Hsu, Yi-Fang Hu, **Yen-Yi Chung***. (2014, 1-3). Therapeutic play Promoting Children Health Management-Preschool Children Aerosol Therapy Completion Rates. *International Journal of Research in Management & Business Studies*, 1(1), 88-92.
3. Ching-Yuan Chen , **Yen-Yi Chung***, Wan-Lin Wang (2011, 9) ,The Health care Management of Auditory Discrimination In Grade IV and V Pupils, *Contemporary Management Research*, 7(3), 197-210.
4. Chi, N. W., **Chung, Y. Y.**, & Tsai, W. C. (2011, 6). How do happy leaders enhance team success? The mediating roles of transformational leadership, group affective tone and team processes. *Journal of Applied Social Psychology*, 41(6), 1421-1454.)
5. **Chung, Y. Y.**, Su, W. K., & Wang, S. H. (2010.03). Development and validation of the creative flow experiences scale. *Journal of Pacific Management Review*, 1(2), 5-19. (NSC 92-2416-H-025 -002 - SSS)
6. **鍾燕宜**、張紹文 (in press)。專案管理導入企業員工協助方案的技巧與運用。勞動及職業安全衛生研究季刊。
7. **鍾燕宜**、陳士航 (2018.02)。工作危險性、機動性對消防人員工作與家庭衝突之相關研究分析。工業安全衛生月刊，第 344 期，頁 22-37。
8. 廖仁聖、簡士超、**鍾燕宜**、黃文成* (2017.12)。Inborn Extraordinary Power: Survey of 200 Taiwan Spirit Medium。新世紀宗教研究，第 16 卷，第 2 期，頁 231-260。DOI 10.3966/168437382017121602007
9. **鍾燕宜**、許祐鵬、蘇文凱* (2015.12)。慢跑與正念瑜珈對改善高中生憂鬱傾向的影響。運動與遊憩研究，第 10 卷，第 2 期，頁 40-55。
10. **鍾燕宜**、謝岱紋、蘇文凱* (2015.06)。以負向情緒的中介效果探討不適應性完美主義對職場偏差行為的影響。管理實務與理論研究，第 9 卷，第 2 期，頁 1-19。
11. **鍾燕宜**、王宜珍、許郁卿* (2015.06)。護理人員正向情緒對血液透析病人樂觀度之影響。醫務管理期刊，第十六卷，第二期，頁 101-123。
12. **鍾燕宜** (2014.12.25)。企業協助身障員工適應職場之創意作法。勞動部工作生活平衡網，取自 <http://wlb.mol.gov.tw/Page/Content.aspx?id=450>
13. **鍾燕宜** (2014.12.25)。企業維護中高齡員工健康之作法。勞動部工作生活平衡網，取自 <http://wlb.mol.gov.tw/Page/Content.aspx?id=451>
14. **鍾燕宜**、梁冀陶、許郁卿 (2014.8)。靈氣介入對睡眠品質、職場疲勞與自覺健康改善之成效。健康與照顧科學學刊，第二卷，第二期，頁 55-70。
15. **鍾燕宜**、蘇文凱 (2014.8)。真誠領導與照護品質之關聯性-護理人員心理契約的中介效果。健康與照顧科學學刊，第二卷，第二期，頁 71-84。
16. **鍾燕宜** (2014.2)。切斷壓力循環，釋放快樂能量。能力雜誌，第 696 期，頁 44-49。
17. 王國鋒、黃宛凌、**鍾燕宜*** (2013.9) 以臺灣服務業為視角的自我犧牲型領導與下屬親社會行為研究。管理學報(大陸) (CSSCI)，第十卷，第九期，頁 1309- 1315。
18. **鍾燕宜**、邱吉志 (2013.9)。消防人員創傷後壓力症候群及其因應行為之探討。危機管理學刊，第十卷，第二期，頁 69-78。
19. **鍾燕宜** (2013.7)。落實四項要點 教育訓練萬無一失。TTQS 電子專刊，第 006 期，頁 2-5。
20. **鍾燕宜**、林玉彩、林榮志 (2013.3) 中醫小兒氣喘試辦計畫成效分析與未來發展。台灣中醫醫學雜誌，第十一卷，第一期，頁 27-37。
21. **鍾燕宜***、蘇文凱 (2013.1)。停、看、聽，8 招獎勵更有感。能力雜誌，第 683 期，頁 44-50。
- 鍾燕宜**、鍾祥玥、蔡金記* (2012.12)。照顧服務員正向情緒及情緒感染力與住民幸福感之關聯性研究—探討住民情緒易

感性之干擾中介效果。健康管理學刊，第十卷，第二期，頁 149-164。(署產學合作案 101LTCS)。

22. 鍾燕宜*、謝曉琪 (2012.10)。發現、評估、處理員工關係管理 3 部曲。能力雜誌，第 680 期，頁 56-61。
23. 鍾燕宜、潘雨辰、陳冠蘭、郭煌宗* (2012.3) 發展遲緩兒童主要照顧者之生活品質研究。身心障礙研究，第十卷，第一期，頁 22-39。
24. 鍾燕宜*、謝曉琪 (2012.1)。全球化時代的人才培育新思維。T & D 飛訊文輯，第 135 期，頁 1-17。
25. 鍾燕宜*、陳姝良 (2011.4)。一般民眾及就診病患健康知能之調查。健康事業科技與創新管理評論，第六卷，第一期，頁 17-42。(署產學合作案 CTU96-GC-001-01)。
- 李秀琦、鍾燕宜 (2011.6)。呼吸靜心活動介入慢性疼痛病患靈性照護之成效分析。臨床心理學刊，5(1)，50-50。
26. 鍾燕宜*、陳進堂 (2011.4)。健康照護產業管理之研究。健康事業科技與創新管理評論，第六卷，第一期，頁 65-79。(署產學合作案 CTU96-GC-001)。
27. 鍾燕宜、余憶如 (2010.9)。主管眼前的紅人=人緣比較好?! T & D 飛訊文輯，第 103 期，頁 1-22。
28. 鍾燕宜、潘雨辰、陳右振、郭煌宗* (2010.8) 發展遲緩兒童母親親職壓力之初探。身心障礙研究，第八卷，第二期，頁 83-98。
29. 鍾燕宜*、陳進堂、劉彩娥*、蘇文凱 (2010.7)。醫療團隊工作熱愛對團隊效能之多層次分析—以領導風格為干擾變數。健康照護產業論壇，第五卷，第一期，頁 24-42。(署產學合作案 CTU96-PC-025)
30. 鍾燕宜、林秀霞、吳至倫* (2010.3)。臺灣創意城市評量模式建構之研究。當代商管研究，第二卷，第一期，頁 50-79。

(B) 研討會論文

1. 鍾燕宜、蘇文凱、林良進 (2017.10.28)。一般大眾肩頸痠痛改善之差異分析。台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會台灣事故傷害預防與安全促進學會、台灣癌症登記學會、台灣健康保險學會 2017 年聯合年會暨學術研討會。主辦單位：台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會、台灣癌症登記學會、台灣健康保險學會。
2. 鍾燕宜、Aini Inayati (2017/05/21)。The Affecting Factors of Nurse Workplace Stress in Indonesia Hospital: Among Age, Gender, Education level, Experience Nurse in work and Department Of Nurses Work。2017 智慧醫療邁向健康管理新時代學術研討會暨玉山醫務暨健康管理學會會員大會。主辦單位：嘉南藥理大學醫務管理系暨碩士班、台中市玉山醫務暨健康管理學會、財團法人中國醫藥大學榮譽講座教授張錦文基金會。
3. 鍾燕宜、葉德豐、黃麗玲、黃建財、林川雄、江瑞敏 (2017/05/21)。長期照護機構主管利他行為及心理資本對住民關懷他人行為及幸福感之影響—員工組織公民行為及人際親密為中介效果之驗證。2017 智慧醫療邁向健康管理新時代學術研討會暨玉山醫務暨健康管理學會會員大會。主辦單位：嘉南藥理大學醫務管理系暨碩士班、台中市玉山醫務暨健康管理學會、財團法人中國醫藥大學榮譽講座教授張錦文基金會。
4. 鍾燕宜、郭聯耀、黃建財、葉德豐、黃麗玲、蘇文凱 (2016.05.22)。探討 PIC/S GMP 的執行對國內藥廠競爭優勢的影響。2016 翻轉時代健康照護產業新契機國際學術研討會暨玉山醫務暨健康管理學會會員大會。主辦單位：嘉南藥理大學醫務管理系暨碩士班、台中市玉山醫務暨健康管理學會、財團法人中國醫藥大學榮譽講座教授張錦文基金會。(獲得海報佳作獎)
5. 鍾燕宜、駱榮問、蘇文凱、林郁惠、劉立委、楊鎧睿 (2016.05.22)。個案醫院導入行動 APP 裝置對病患滿意度之評估：持續整合之敏捷開發模式觀點。2016 翻轉時代健康照護產業新契機國際學術研討會暨玉山醫務暨健康管理學會會員大會。主辦單位：嘉南藥理大學醫務管理系暨碩士班、台中市玉山醫務暨健康管理學會、財團法人中國醫藥大學榮譽講座教授張錦文基金會。
6. 鍾燕宜、陳士航、黃麗玲、黃建財、葉德豐、林川雄 (2016.05.22)。消防人員工作家庭衝突與工作滿意度之關係-團隊凝聚力中介效果與組織承諾調節效果之驗證。2016 翻轉時代健康照護產業新契機國際學術研討會暨玉山醫務暨健康管理學會會員大會。主辦單位：嘉南藥理大學醫務管理系暨碩士班、台中市玉山醫務暨健康管理學會、財團法人中國醫

藥大學榮譽講座教授張錦文基金會。

7. 鍾燕宜、王智弘、劉純姣、陳星如、王芷薪、陳秋華、陳林佳、梁泓舸 (2015)。職場常見員工心理問題之企業諮商應用。2015 華人員工協助專業學術論壇。主辦單位：台灣員工協助專業學會。
8. 鍾燕宜、葉德豐、林川雄、黃建財、黃麗玲 ((2015.10.17-18)。照顧服務員工作負荷之全方位評估。台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會、台灣癌症登記學會 2015 年聯合年會暨學術研討會。主辦單位：台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會、台灣癌症登記學會、新北市政府衛生局。
9. 鍾燕宜、葉德豐、黃建財、林川雄、黃麗玲 (2014.10.17)。護理人員專業角色、工作倦怠與相對剝奪之探討。103 年第三屆提升全人醫療暨整合服務研討會，主辦單位：衛生福利部附屬醫療及社會福利機構管理會。(獲得海報優等獎)
10. Yen-Yi Chung, Yu-Chin Hsieh, Yu-Chin Hsu. (2014.9.11-13). Practicing Reiki and Music intervention for improvement of Workplace Staffs Burnout, Sleep Quality and Perceived Health Status. 2014Asia-Pacific Nursing Research Conference.
11. 鍾燕宜、林仁儀 (2014.5.18)。應用正念減壓法於照顧服務員工作壓力之研究。新世代健康促進及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：中山醫學大學醫療產業科技管理學系暨碩士班、台中市玉山醫務暨健康管理學會。
12. 鍾燕宜、李怡靜、張惠閔 (2014.5.18)。應用正念瑜珈對老年人憂鬱傾向改善之研究。新世代健康促進及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：中山醫學大學醫療產業科技管理學系暨碩士班、台中市玉山醫務暨健康管理學會。
13. 鍾燕宜、呂育誠、蔣政憲、施昀翔、詹偉佳、江京諭 (2014.5.18)。成人心理健康及 D 型人格對乳癌篩檢意願之影響。新世代健康促進及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：中山醫學大學醫療產業科技管理學系暨碩士班、台中市玉山醫務暨健康管理學會。
14. 鍾燕宜、王梓涵、薛慧玟、蘇文凱 (2014.4.25)。影響員工創造力之研究。2014 國際經營創新、變革與挑戰學術研討會，主辦單位：東海大學管理學院。
15. 鍾燕宜、葉德豐、黃建財、黃麗玲、林川雄、許郁卿 (2013.10.19~20)。醫師人格特質與工作價值觀會影響醫療行為嗎？台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會 2013 年聯合會員大會暨學術研討會，主辦單位：台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會。
16. 鍾燕宜、葉德豐、黃建財、黃麗玲、林川雄 (2013.10.19~20)。護理人員角色認同、情緒調節與工作倦怠。台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會 2013 年聯合會員大會暨學術研討會，主辦單位：台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會。
17. 鍾燕宜、林愛卿 (2013.10.19-20)。遊民生命態度與希望感之探討。台灣心理學會第 52 屆年會暨學術研討會，主辦單位：台灣心理學會。
18. 朱雪碧、王憶芬、張心怡、李明輝、鍾燕宜* (2013.10.18)。共存型人格及完美主義預測乳癌與非乳癌患者之邏輯斯迴歸分析。102 年第二屆提升全人醫療暨整合服務研討會，主辦單位：行政院衛生署。
19. 鍾燕宜、劉瑾恒 (2013.9.13)。職場不當督導、負向情感與偏差行為之整合分析研究。臺灣組織與管理學會 2013 年會暨研討會，主辦單位：財團法人臺灣組織與管理學會。
20. 鍾燕宜、劉瑾恒 (2013.6.1)。職場不當督導與偏差行為之整合分析研究。中國醫藥大學醫務管理系暨碩士班成立三十週年慶祝大會及玉山醫務暨健康管理學會 2013 年會員大會暨學術研討會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
21. 鍾燕宜、林時逸、楊雅雯 (2013.6.1)。完美主義人格與 D 型人格及活動熱情於糖尿病人與非糖尿病人之差異分析。中國

- 醫藥大學醫務管理系暨碩士班成立三十週年慶祝大會及玉山醫務暨健康管理學會 2013 年會員大會暨學術研討會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
22. 黃麗玲、鍾燕宜、王憶芬、朱雪碧 (2013.6.1)。犧牲動機與共存型人格及完美主義人格於乳癌與非乳癌患者之差異分析。中國醫藥大學醫務管理系暨碩士班成立三十週年慶祝大會及玉山醫務暨健康管理學會 2013 年會員大會暨學術研討會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
23. 鍾燕宜、許祐鵬 (2013.6.1)。正念瑜伽及慢跑對高中生憂鬱傾向改善之研究。中國醫藥大學醫務管理系暨碩士班成立三十週年慶祝大會及玉山醫務暨健康管理學會 2013 年會員大會暨學術研討會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
24. 鍾燕宜、許名佑 (2013.6.1)。應用正念療法於肩頸酸痛改善之研究。中國醫藥大學醫務管理系暨碩士班成立三十週年慶祝大會及玉山醫務暨健康管理學會 2013 年會員大會暨學術研討會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
25. 鍾燕宜、吳勁甫、葉德豐、陳美玲 (2013.06.20)。職場輪班工作者睡眠品質之整合分析研究。2013 健康照護與管理學術研討會，主辦單位：中華醫事科技大學健康與管理學院。
26. 王國鋒、鍾燕宜、黃苑凌 (2012.11.8~9)。自我犧牲型領導與下屬親社會行為——來自臺灣服務業的證據。第七屆 (2012) 中國管理學年會，主辦單位：中國管理現代化研究會與復旦管理學獎勵基金會。
27. 鍾燕宜、謝岱紋 (2012.11.2)。不適應性完美主義與職場偏差行為之研究-以負向情緒為中介變項。第十一屆管理新思維學術研討會，主辦單位：國立台灣科技大學。
28. 鍾燕宜、蔡金記、鍾祥玥 (2012.10.27)。照顧服務員正向情緒及情緒感染力與住民幸福感之關聯性研究—探討住民情緒易感性之干擾中介效果。2012 健康與管理學術研討會，主辦單位：元培科技大學。(署投產學合作案 101LTCS)。
29. 鍾燕宜、羅列恭 (2012.10.27)。眼科近視雷射手術資訊不對稱與購買意願之關聯性研究 - 探討知覺風險與價格敏感度之中介及干擾效果。2012 健康與管理學術研討會，主辦單位：元培科技大學。
30. 鍾燕宜、邱吉志、黃心樹 (2012.10.27)。消防人員因應行為對創傷後壓力症候群之影響。2012 健康與管理學術研討會，主辦單位：元培科技大學。
31. 鍾燕宜、林翠雲、王宜珍 (2012.10.27)。護理人員正向情緒對病患正向情緒與病患樂觀度之影響—情緒感染力與情緒易感性之干擾中介效果。2012 健康與管理學術研討會，主辦單位：元培科技大學。(中臺 100 學年產學合作計畫 TU100-PC-017)
32. 鍾燕宜、黃麗玲 (2012.10.6~7)。護理及照護人員知覺團隊幸福感對團隊助人行為、團隊滿意度及團隊績效之影響。台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會 2012 年聯合會員大會暨學術研討會，主辦單位：台灣公共衛生學會、台灣流行病學學會、台灣事故傷害預防與安全促進學會。(NSC 99-2410-H-166 -002)
33. 鍾燕宜、張安利、蘇文凱、鄭伊廷 (2012.6.01)。真誠領導與護理人員服務品質之研究。2012 當代管理論壇研討會，主辦單位：大葉大學企業管理系(所)。(NSC 98-2410-H-166 -005)
34. 鍾燕宜、張雅芬、王宜珍 (2012.5.26)。護理人員正向思考對於病患樂觀度之影響。2012 年兩岸健康產業管理創新與展望學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
35. 鍾燕宜、鍾祥玥 (2012.5.26)。照顧服務員正向心理與住民幸福感關聯性之研究。2012 年兩岸健康產業管理創新與展望學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
36. 鍾燕宜、羅列恭 (2012.5.26)。患者採用自費醫療產品意願之研究-以近視雷射手術為例。2012 年兩岸健康產業管理創新與展望學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
37. 鍾燕宜、邱吉志 (2012.5.26)。消防人員創傷後壓力症候群及因應行為之研究。2012 年兩岸健康產業管理創新與展望學

術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。

38. 鍾燕宜、林愛卿 (2012.5.26)。非營利組織主管正向心理資本與員工希望感影響因素研究。2012 年兩岸健康產業管理創新與展望學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
39. 李瑞敏、鍾燕宜、梁冀陶 (2012.5.26)。靈氣對職場工作人員壓力釋放與睡眠品質提升之研究。2012 年兩岸健康產業管理創新與展望學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
40. 陳婉婷、鍾燕宜 (2011.5.27) 以平衡計分卡探討護理之家績效評估指標之研究。2011 管理、商業與資訊國際學術研討會，主辦單位：中國科技大學企管系。
41. 鍾燕宜、潘雨辰 (2011.5.21)。影響發展遲緩兒童主要照顧者生活品質之因子。2011 年健康產業管理學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
42. 鍾燕宜、林政毅 (2011.5.21)。笑靜心運用於養護機構老人身心靈提昇之研究初探。2011 年健康產業管理學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。(行政院國科會 SC100-2410-H-166-001-)
43. 許淑嬌、鍾燕宜 (2011.5.21)。病人權利認知與就醫忠誠度關聯性之研究—以病人權利滿意度為中介變項。2011 年健康產業管理學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
44. 蕭慧卿、鍾燕宜 (2011.5.21)。探討醫師人格特質與工作價值觀之關聯性。2011 年健康產業管理學術研討會及玉山醫務暨健康管理學會學術研討會暨會員大會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。(中臺仁愛產學合作案 CTU98-PC-004)
45. 李秀琦、鍾燕宜 (2011.3.12-13)。呼吸靜心活動介入慢性疼痛病患靈性照護之成效分析。台灣臨床心理學會第 5 屆第一次會員大會暨學術研討會，主辦單位：台灣臨床心理學會。(中臺 100 學年度純產學合作計畫 CTU100-C-020)
46. 許淑嬌、鍾燕宜、葉宏軒、張銘智、簡孟真 (2010.7)。病人權利資訊公開之探究。2010 年健康照護國際學術研討會，主辦單位：台灣醫務管理學會。
47. 鍾燕宜、廖介淋、邵文娟 (2010.6.02)。護理人員人格堅韌性與心理健康-以尋求健康協助行為為中介變項。2010 年健康產業管理學術研討會，主辦單位：中臺科技大學管理學院。
48. 王信凱、鍾燕宜、楊晴雯 (2010.6.02)。導入行動裝置之創新個人健康管理資訊系統。2010 年健康產業管理學術研討會，主辦單位：中臺科技大學管理學院。
49. 鍾燕宜、楊晴雯、徐培晏 (2010.5.16)。電子病歷導入行動裝置創新應用。2010 年台中市玉山醫務暨健康管理學術研討會，主辦單位：元培科技大學。(本文並獲健康管理領域佳作獎)
50. 蕭慧卿、鍾燕宜 (2010.5.16)。探討醫師工作價值觀與醫療行為之相關性。2010 台中市玉山醫務暨健康管理學術研討會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。(中臺仁愛產學合作案 CTU98-PC-004)
51. 許淑嬌、鍾燕宜 (2010.5.16)。病人對病人權利重視度與滿意度之探討。2010 台中市玉山醫務暨健康管理學會 2010 年學術研討會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
52. 鍾燕宜、林玉彩 (2010.5.16)。中醫小兒氣喘試辦計畫對醫療照護成效差異之研究。2010 台中市玉山醫務暨健康管理學會學術研討會，主辦單位：玉山醫務暨健康管理學會。
53. 鍾燕宜、楊清容 (2010.3)。防癌健康知能與健康行為之探究—以癌症篩檢信念為干擾變數。2010 第三屆尊嚴照護國際研討會，主辦單位：台北雙連安養中心。

(C) 專書及專書論文

1. 鍾燕宜 (2011) 消費者行為。台北：華視教學部。

2. 鍾燕宜 (2015) 消費者行為。台北：華視教學部。
3. 張鐵君、鍾燕宜 (2010) 現代人力資源管理。台中：真行文化事業有限公司。
4. 鍾燕宜、胡佩怡 (2018.06)。我國企業員工協助方案實施現況及改善策略之研究。勞動部勞動及職業安全衛生研究所。ISBN 編號：978-986-05-5798-5。

(D)研究計畫

1. 勞動部勞動及職業安全衛生研究所(案號：ILOSH105-R321)：我國企業員工協助方案實施現況及改善策略之研究 (執行期間 10506/28-106/12/31)，金額：壹佰三十六萬元。
2. 勞動部(案號：03-10803072)：編製事業單位推動工作生活平衡措施參考指引 (執行期間 108/05/17-108/12/15)，金額：三十九萬。